[www.veranderenwerkt.nl](http://www.veranderenwerkt.nl)

Look and feel

* Geschreven + strak design gecombineerd in bedrijfsnaam
* Groen en aardetinten als basiskleuren



Laatste post op Linkedin:



Belofte welke op elke pagina terug moet komen: Meer resultaat en minder gedoe in 2 weken

Ruggengraad op elke pagina: GELD • KOERS • GEDRAG

Navigatie: Home · Werken met Sanne · Over Sanne · Systemisch Consultancy (inhoud volgt nog) · Contact · Downloads

**HOME**

Ik help MKB-ondernemers die vastlopen in verandering. In 2 weken brengen we focus en voortgang met concrete doorbraken zonder dik rapport.

**Waarom klanten mij bellen?**

**GELD — Het loopt, maar het levert te weinig op**  
• Vrijdagavond valt er weer een “spoedje” binnen; maandag is de marge weg.  
• De omzet groeit, de cash niet: voorraad/debiteuren trekken leeg.  
• Rapportages vertellen wat er gebeurt — niemand ziet waarom.

**KOERS — Alles is prio, dus niets komt af**  
• Tien projecten tegelijk; elke week schuift er wat bij — niets landt.  
• Mandaat is mistig: wie beslist wanneer? Besluiten blijven liggen.  
• We zeggen “ja” op werk dat niet bij onze koers hoort.

**GEDRAG — We praten, maar het beweegt niet**  
• Stille veto’s en wij/zij-taal: niemand zegt hardop wat iedereen voelt.  
• Iedereen wil meepraten of zegt niets: besluitvorming vertraagt.  
• Rollen zijn vaag: verantwoordelijkheid versnipperd.

Ik ben Register Controller én systemisch geschoold. Dus we pakken oorzaak én effect: cijfers, keuzes én gedrag.

**Werkwijze**

* 1. **Kijken (scherp & snel)**  
     We vinden het grootste lek en je snelste winst langs Geld • Koers • Gedrag.
  2. **Kiezen (drie beslissingen)**  
     We bepalen wat je stopt én wat je kiest voor de komende 90 dagen.
  3. **Verankeren (zonder langdurig traject)**Jij gaat het zelf doen. Samen bepalen we de interventies & ankerpunten en maken we het concreet.

Systemisch, in MKB-taal: wat niet gezegd wordt, stuurt de beweging. We maken het zichtbaar en vertalen het naar duidelijke afspraken in het werk.

**Kies je sprint**

Doorbraaksessie — 90 min (online)  
Voor ondernemers met weinig tijd die een blik van buitenaf willen.  
Je loopt weg met focus + 3 hefbomen op Geld • Koers • Gedrag die je direct toepast.  
*Badge (klein): Niet helder = niet betalen*

Sprint — 2 weken  
Intake + deep-dive, interviews met key players, analyse van stukken & cijfers, afsluitend overleg met koers & afspraken.

Systemisch programma – 3 maanden

Dieper werken aan leiderschap, team en uitvoering. Sprint + begeleiding interventies en 1 op 1 sparring

**Resultaten**

Morgen

* Eén stopbeslissing scheelt direct uren en ruis.
* Prijzen van 2 veel-verkochte producten/offertes gecorrigeerd.
* Het gesprek dat iedereen ontweek, is gevoerd (ademruimte in het MT).

Binnen 14 dagen

* Time-to-decision 30–60% sneller (minder rondjes).
* Specials/maatwerk -25–40% → capaciteit/marge terug.
* Iedereen weet wie wanneer beslist; minder escalatie, meer eigenaarschap.

Daarna (als je het vasthoudt)

* Marge zichtbaar verbeterd door pricing en focus.
* Ziekteverzuim en uitstroom daalt door helderheid & veiligheid in het gesprek.
* Meer rust als ondernemer: focus op een aantal kwartaalkeuzes, niet op meer dan 30 losse taken.

**Quotes**

“Analytisch én intuïtief sterk. Ziet snel wat echt speelt.” — **Operationeel directeur, industrie**  
“Snel tot de kern, veilig gesprek, duidelijke keuzes.” — **Finance Director a.i.**  
“Zakelijk scherp met oog voor mensen. We gingen weer vooruit.” — **Associate partner, consultancy**

**Kort kennismaken?**

Vraag een gratis kennismakingsgesprek aan via ….. *Graag een knop aanmaken naar het plannen van de kennismaking*  of bel 06-52859178

Extra, als dat passend is op de homepage:

Wil je écht iets veranderen in je organisatie? Iemand die met je meedenkt, je activeert, eruit haalt wat er al in zit en ziet wat jij nog niet ziet.

**Werken met Sanne**

* Toon 3 productkaarten naast elkaar (desktop) / onder elkaar (mobiel).
* Onder de productkaarten: Op aanvraag en beschikbaarheid: 1 op 1 business coaching
* Elke kaart: korte pitch, 3 bullets, duur/tijd, prijs, 1 primaire CTA
* Onder de kaarten (indien mogelijk): **“Vergelijk snel”** (accordion of slide-over met 6–8 rijen)
* Sticky CTA-balk op mobiel: “Plan 15 min” + tel/mail.

Paginakop: Werken met Sanne

Meer resultaat, minder gedoe in 2 weken

GELD • KOERS • GEDRAG — KORT • ANALYTISCH • SYSTEMISCH

Korte intro (1 zin):

Ik ben Register Controller en systemisch geschoold. Ik verbind cijfers, koers en gedrag zodat besluiten blijven staan — zonder lange trajecten.

**Kaart 1 — Doorbraaksessie (90 min, online)**

*Katalysator voor ondernemers met weinig tijd die een buitenblik willen.*  
**Wat je krijgt (in 90 min):**

* **Scherpte op je knelpunt**: wat houdt resultaat/tempo nu tegen (Geld/Koers/Gedrag)?
* **Twee inzichten + één experiment** die je **direct** kunt doen.
* **Eén afspraak** die ruimte geeft (bijv. wie wat laat liggen of wíe het gesprek voert).  
  **Tijd:** 90 min · **Prijs:** **€650** excl. btw  
  **Let op:** geen organisatie-diagnose in 90 min; het is **gericht op jou en je vraag**.  
  **CTA:** [Plan 15-min kennismaking]

**Kaart 2 — Sprint (2 weken) ← Aanbevolen / hoofdproduct (badge)**

*Compact traject van diagnose → keuze → interventie, zodat je in 14 dagen weer vooruitgaat.*  
**Wat we doen (altijd op maat, nooit zwaar):**

* **Kijken**: deep-dive met jou + waar nodig 3-4 korte gesprekken in je kernteam.
* **Kiezen**: 3 beslissingen die passen bij je strategie en bestaansreden.
* **Verankeren**: **échte interventies** (gesprek, procesafspraak, rolhelderheid) + korte communicatie naar je team.  
  **Je merkt dit aan alles:** sneller beslissen, minder specials/ruis, helderder mandaat.  
  **Tijd:** ~10 uur over 2 weken (jouw tijd minder) · **Prijs:** **€4.500** excl. btw  
  **Inclusief:** 2 korte nabel-checks (week 3 & 6).  
  **CTA:** [Past deze Sprint nu bij ons?]

**Kaart 3 — Systemisch Programma (3 maanden)**

*Dieper werken aan leiderschap, team & uitvoering — zonder je bedrijf stil te zetten.*  
**Wat we doen:**

* **Maand 1 – Fundament**: scherpte op Geld/Koers/Gedrag, 1:1 met ondernemer en key players.
* **Maand 2 – Activatie**: teammomenten, lastige gesprekken gefaciliteerd, **systemisch kijken leren** (praktisch), aanpassingen in werkwijze/rapportage/pricing **waar nodig**.
* **Maand 3 – Verankeren**: eigenaarschap, communicatie, ritme; jij (niet ik) borgt het in de praktijk.  
  **Tijd:** gemiddeld 6–8 uur per week · **Prijs:** **€12.000** excl. btw  
  **Doel:** zelfstandig verder kunnen — zonder afhankelijkheid van mij.  
  **CTA:** [Bespreek of dit de juiste diepte is]

Indien mogelijk een vergelijk toevoegen met een linkje:

|  | **Doorbraaksessie** | **Sprint (2 wk)** | **Programma (3 mnd)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Doel** | Scherpte & start | Doorbraak + interventie | Diepte + leiderschap + teamborging |
| **Scope** | Jij + je vraag | Jij + kernteam | Jij + team(s) |
| **Data nodig?** | Nee | Beperkt, alleen wat nodig is | Alleen wat helpt |
| **Interventies** | 1 experiment | 1–3 interventies | Interventies + leren toepassen |
| **Vervolg** | Optioneel Sprint | Nabel-checks W3/W6 | Jij borgt, ik stap uit |
| **Tijd** | 90 min | ~10 uur / 2 wk | 6–8 uur p/w |
| **Indicatie** | “Ik wil nú helderheid” | “We willen merkbaar vooruit” | “We willen dit stevig neerzetten” |
| **Prijs** | €650 | €4.500 | €12.000 |

**Resultaten (zo zie je je investering terug)**

**Binnen 48 uur**

* De eerste **knoop** is doorgehakt.
* Jij hebt **2 inzichten + 1 experiment** live.

**Binnen 14 dagen (Sprint)**

* **Besluittempo** omhoog (minder rondjes).
* **Specials/ruis** omlaag → meer capaciteit/marge.
* Duidelijker **mandaat** → minder micromanagement.

**Daarna (Programma, als je vasthoudt)**

* **Marge** stijgt (pricing/keuzes/nee zeggen).
* **Team** werkt rustiger en zelfstandiger.
* Jij hebt **ruimte** om te ondernemen i.p.v. brandjes te blussen.

**Nota bene:** geen generieke uitkomsten; wél **zichtbare voortgang** op jouw meest kostbare remmers.

1. OVER SANNE

Register Controller + systemisch geschoold

Financieel • Strategisch • Menselijk

Geld • Koers • Gedrag

One-liner: meer resultaat en minder gedoe

**Waarom ik**

– Register Controller (VU) met jaren leidinggevende ervaring

– Systemisch geschoold: Phoenix Professionele Communicatie, TA en NLP

– Combineert cijfers, koers en gedrag tot besluiten die blijven staan

– Kort, nuchter, resultaatgericht; geen dikke rapporten

– Werkt langs Geld • Koers • Gedrag, zonder zweverig te worden

**Mijn verhaal**

Aan de buitenkant klopte alles: stevige financiële rollen, mooie opdrachten, teams geleid. Van binnen draaide ik op wilskracht en controle. Ik liep vast in patronen, op werk en thuis en voelde dat er meer mogelijk was dan ik eruit haalde.

Bij Phoenix leerde ik kijken in plaats van rennen: wat is van mij, wat niet, wat wordt niet gezegd. Dat gaf rust, autonomie en stevigheid. Ik ontdekte dat mijn kracht zit in de combinatie van analytische scherpte en menselijk inzicht: cijfers vertellen wat, patronen vertellen waarom.

Vandaag verbind ik die werelden. Met een RC-blik zie ik waar marge en capaciteit lekken; met een systemische lens maak ik zichtbaar welke gewoontes en onuitgesproken zaken besluiten saboteren. Niet door het over te nemen, maar door eigenaarschap te activeren met heldere keuzes en concrete interventies. Kort, nuchter en zorgvuldig. Geld • Koers • Gedrag. Zodat verandering geen traject is, maar voortgang.

**Zo werk ik**

– Snel tot de kern, direct en zorgvuldig in het gesprek

– Hard op inhoud, veilig op de relatie

– Heldere keuzes boven veel overleg

– Jij houdt de touwtjes in handen; ik haal boven water wat nog niet benoemd is

– Kort en compact werken; meteen toepassen in de praktijk

**Recente ervaring**

**Kinderopvang (corporate)** — Business Control opgebouwd; stuur-dashboards live voor locatiemanagers; centralisatie kindplanning begeleid. **Scope:** 4 direct, 30 indirect, 70 in scope.

**Online apotheek (scale-up)** — Finance doorontwikkeld; forecastmodellen en P&C-cyclus geprofessionaliseerd; heldere communicatie met accountant/holding.

**Retail/logistiek (HEMA)** — Team (12 fte) geleid, structuurverandering doorgevoerd; logistiek weer op de kaart bij het hoofdkantoor; samenwerking tussen locaties versterkt.

**Onderwijs/IT (SURF)** — Controllers ontwikkeld richting business control; P&C en maandrapportages vernieuwd; samenvoeging van finance-teams begeleid.

(Geen uitgebreid cv op deze pagina; op verzoek deel ik referenties en cases.)

**Opleiding en scholing**

– Executive MSc Finance & Control (Register Controller), Vrije Universiteit

– Phoenix Opleidingen: Professionele Communicatie (systemisch werk, TA, NLP)

– NLP Practitioner

– Coachend Leiderschap (NoNons), Leren Leiden (de Baak)

– Operationeel Risicomanagement (UvA), Projectmanagement (NS Business School)

**Persoonlijke drijfveer**

Ik geloof dat leiderschap van binnen begint. Wat je durft aan te kijken, bepaalt wat je durft te besluiten. Mijn werk is de brug zijn tussen zakelijk en gevoelswereld: Geld (marge & cash), Koers (keuzes in lijn met je bestaansreden) en Gedrag (het gesprek dat nu vermeden wordt). Zodat je meer resultaat krijgt — met minder gedoe.

**Sanne volgens…**

“Sanne heeft altijd een analytische kijk en goede ideeën om dingen beter te maken. Recht door zee en positief. Onze samenwerking was prettig en opbouwend.” — Malek Schuit, operationeel directeur

“In situaties waar verandering of zelfs herstructurering nodig was kan Sanne dit snel en gedegen doen, met oog voor detail en de betrokkenen.” — Caspar de Jong, associate partner

“Inspirerend en met kennis van zaken voelt Sanne heel goed aan wat er speelt binnen het team.” — Daniël Hiwat, global finance director a.i.

“Sanne raakt van binnen en van buiten.” — Anca Poll, trainer Phoenix Opleidingen

**Kennismaken**

Kort kennismaken om te kijken of.

veranderenwerkt@gmail.com

· 06-[nummer] · Plan 15-min kennismaking

1. CONTACT SANNE

Plan een online kennismakingsgesprek

Contactformulier

STConsultancy  
Sanne Tjaden  
06-52859178  
[veranderenwerkt@gmail.com](mailto:veranderenwerkt@gmail.com)

Toevoegen van tekst in eventueel een banner of als quote op de site als dat passend is:

* Niemand vertelt jou en je organisatie hoe je het moet gaan doen. Het zit al in jou; je moet alleen anders gaan kijken.
* Leer kijken naar dat wat niet gezegd wordt.
* Jij bepaalt je eigen succes.
* Mijn trajecten passen in jouw drukke leven en bieden direct focus en blijvend resultaat.